

Трудовой договор № _____

г. Рязань

(место заключения договора)

« ____ » _____ 20 ____ г.

муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 35»

(полное наименование образовательного учреждения в соответствии с его Уставом)

в лице директора школы Погожевой Людмилы Ивановны,

(должность уполномоченного лица; фамилия, имя, отчество)

действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и гражданин _____

(фамилия, имя, отчество)

именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем.

І. Общие положения

1. Работник принимается на работу по должности _____

(указать преподаваемый учебный предмет(ы), дисциплину(ы))

в МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №35», _____

расположенное по адресу: 390039, г. Рязань, улица Бирюзова, дом 19 а

(полное наименование образовательного учреждения, его обособленного структурного подразделения с указанием местонахождения).

2. Работнику устанавливается по занимаемой должности нагрузка в объёме _____

(указать объем учебной нагрузки в часах по предмету (ам))

в НЕДЕЛЮ.

3. Наряду с оговорённой в пунктах 1 и 2 настоящего трудового договора трудовой функцией Работник выполняет следующие виды дополнительной педагогической работы, непосредственно связанной с образовательным процессом, не входящей в круг его основных обязанностей, без занятия другой штатной должности:

- а) проверка письменных работ;
- б) классное руководство;
- в) заведование учебным кабинетом;
- г) инструктор по труду;
- д) заведование учебно-опытным участком;
- е) _____ ;
- ж) _____ ;
- з) _____ ;
- и) _____ .

(нужное подчеркнуть и при необходимости указать другие виды дополнительной работы)

4. Трудовой договор является договором (нужное подчеркнуть):

- по основному месту работы;
- по совместительству.

5. Трудовой договор заключается (нужное подчеркнуть):

- на неопределённый срок;
- на определённый срок

(при заключении срочного трудового договора указать срок его действия и причину, послужившую основанием для заключения срочного трудового договора, в соответствии с трудовым законодательством).

6. Настоящий трудовой договор вступает в силу с « ____ » _____ 20 ____ г. и Работник приступает к исполнению обязанностей с « ____ » _____ 20 ____ г. (указать день в соответствии со статьёй 61 Трудового кодекса РФ).

Дата окончания работы « ____ » _____ 20 ____ Г. (при заключении срочного трудового договора).

7. Срок испытания (нужное подчеркнуть и указать):

- без испытания;

-

(указать продолжительность испытательного срока).

II. Права и обязанности Работника

8. Работник имеет право:

- а) самостоятельно выбирать и использовать методику обучения и воспитания, учебники, учебные пособия и материалы, методы оценки знаний обучающихся;
- б) давать обучающимся в период образовательного процесса задания, связанные с организацией и проведением учебных занятий, а также с обеспечением порядка и дисциплины в течение учебного времени;
- в) участвовать в управлении образовательным учреждением в порядке, определённом его Уставом;
- г) самостоятельно и (или) через представителей защищать свои интересы и права;
- д) знакомиться с жалобами и другими документами, содержащими оценку его работы, давать по ним объяснения, получать копии указанных жалоб и других документов;
- е) повышать свою квалификацию не реже одного раза в пять лет;
- ж) проходить аттестацию на соответствующую квалификационную категорию на добровольной основе;
- з) пользоваться другими правами в соответствии с Уставом образовательного учреждения, настоящим трудовым договором, законодательством Российской Федерации.

9. Работник обязан:

- а) добросовестно выполнять должностные и иные обязанности, предусмотренные настоящим трудовым договором, должностной инструкцией, Правилами внутреннего трудового распорядка, соблюдать трудовую дисциплину;
- б) реализовывать применяемые в образовательном учреждении образовательные программы в соответствии с учебным планом, расписанием занятий, планом общешкольных мероприятий и личными учебно-воспитательными планами;
- в) обеспечивать уровень подготовки обучающихся, соответствующий требованиям государственного образовательного стандарта;
- г) осуществлять текущий контроль успеваемости обучающихся по принятой в образовательном учреждении системе, своевременно выставлять оценки в классный журнал и дневник обучающегося;
- д) участвовать в установленном порядке в итоговой аттестации обучающихся;
- е) соблюдать законные права и свободы обучающихся;
- ж) осуществлять подготовку к проведению занятий и вести необходимую документацию;
- з) участвовать в работе педагогических, методических советов, в родительских собраниях, консультациях, оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, предусмотренных образовательной программой, локальными нормативными актами образовательного учреждения;
- и) поддерживать постоянную связь с родителями (законными представителями) обучающихся, оказывать им методическую и консультативную помощь;
- к) принимать участие в периодических кратковременных дежурствах в образовательном учреждении в период проведения учебных занятий, до их начала и после окончания в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка;
- л) выполнять правила и нормы охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты и обеспечивать охрану жизни и здоровья обучающихся в период образовательного процесса;
- м) выполнять другие обязанности, отнесённые Уставом образовательного учреждения,

настоящим трудовым договором и законодательством Российской Федерации к компетенции Работника.

III. Права и обязанности Работодателя

10. Работодатель имеет право:

- а) требовать от Работника добросовестного выполнения обязанностей, предусмотренных Уставом образовательного учреждения, настоящим трудовым договором, должностной инструкцией, а также соблюдения трудовой дисциплины;
- б) координировать и контролировать работу Работника, в том числе путём посещения уроков, предварительно уведомив об этом Работника не менее чем за два дня;
- в) поощрять Работника за добросовестное исполнение им трудовых обязанностей;
- г) привлекать Работника к дисциплинарной ответственности в случае совершения им дисциплинарных проступков в порядке, установленном трудовым законодательством и законодательством в области образования;
- д) реализовывать иные права, определённые Уставом образовательного учреждения, законодательством Российской Федерации.

11. Работодатель обязан:

- а) соблюдать трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, Устав и локальные нормативные акты образовательного учреждения, условия коллективного договора, соглашений, а также условия настоящего трудового договора;
- б) обеспечивать Работнику организационно-технические и другие условия труда, необходимые для исполнения должностных обязанностей и эффективной работы;
- в) обеспечивать безопасные условия работы работника в соответствии с требованиями законодательства об охране труда, санитарными нормами и правилами;
- г) обеспечивать установление вознаграждения за труд, без какой бы то ни было дискриминации с учётом квалификации работника, сложности, количества и качества затраченного труда;
- д) обеспечивать соблюдение норм рабочего времени и времени отдыха в соответствии с трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами образовательного учреждения;
- е) своевременно вносить изменения в условия оплаты труда Работника при увеличении стажа, присвоении квалификационной категории, увеличении объёма учебной нагрузки и в других случаях;
- ж) обеспечивать реализацию права Работника на повышение квалификации не реже одного раза в пять лет;
- з) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных Работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- и) своевременно предоставлять сведения в отношении Работника в Пенсионный фонд Российской Федерации;
- к) исполнять иные обязанности, определённые Уставом образовательного учреждения, законодательством Российской Федерации.

IV. Оплата труда и социальные гарантии

12. На Работника распространяется система оплаты труда, установленная для работников образовательного учреждения коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами образовательного учреждения в соответствии с федеральным законодательством, законодательством субъектов Российской Федерации и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

13. Работнику устанавливается ставка заработной платы в размере _____

(указать размер ставки заработной платы в соответствии с действующей в образовательном учреждении системой оплаты труда работников, с учётом полученной квалификационной категории по результатам аттестации либо стажа педагогической работы и других условий).

14. От ставки заработной платы, установленной в пункте 13 настоящего трудового договора, осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

за проверку письменных работ на _____ %;
за классное руководство на _____ %;
за заведование учебным кабинетом на _____ %;
за вредность на _____ %;
за _____ на _____ %.

15. Работнику устанавливаются следующие ежемесячные надбавки, доплаты и поощрительные выплаты (указать основания для установления надбавок, доплат и поощрительных выплат и их размер):

за _____ в размере _____ руб.;
за _____ в размере _____ руб.;
за _____ в размере _____ руб.;
за _____ в размере _____ руб.;
за _____ в размере _____ руб.

ежемесячные стимулирующие выплаты:

№ п/п	Основание (критерии) для начисления стимулирующих выплат	Максимальный балл
1.	Официально зафиксированные достижения учащихся по данным аттестаций различного типа	
2.	Официально зафиксированные достижения учащихся в олимпиадах, конкурсах, исследовательской работе (участие, результативность)	
3.	Позитивная динамика учебных достижений учащихся	
4.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, программ углубленного и расширенного изучения предметов, факультативов, кружков и элективных курсов	
5.	Разработка и использование современных образовательных технологий, в том числе информационно-коммуникационных в процессе обучения предмету и в воспитательной работе	
6.	Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий	
7.	Прохождение курсов повышения квалификации за отчетный период	
8.	Превышение норм наполняемости классов	
9.	Организация внеучебной деятельности, в том числе проектов разного уровня	
10.	Участие педагога в научно-методической работе. Участие в экспериментальных площадках. Участие в профессиональных конкурсах и т.д. Официально зафиксированные достижения педагога в исследовательской работе	
11.	Наличие и реализация воспитательной программы класса	
12.	Образцовое содержание учебного кабинета	
13.	Высокий уровень исполнительской дисциплины (соблюдение режима работы школы и выполнение Правил внутреннего трудового распорядка)	
Итого:		

16. Премии и иные выплаты устанавливаются Работнику в соответствии с коллективным договором, локальными нормативными актами образовательного учреждения.

17. Заработная плата выплачивается Работнику 2 раза в месяц - в дни, установленные коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, локальными нормативными актами образовательного учреждения.

18. В случае присвоения более высокой квалификационной категории Работнику гарантируется повышение оплаты труда со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

19. Работнику в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями выплачивается ежемесячная денежная компенсация в размере _____ рублей.

20. При расторжении трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 1 и 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ, а также по иным основаниям, установленным Трудовым кодексом, Работнику выплачивается выходное пособие в размере, предусмотренном действующим законодательством.

21. На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные федеральным законодательством, законодательством субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления и локальными нормативными актами образовательного учреждения.

V. Режим рабочего времени и время отдыха

22. Работнику устанавливается сокращённая продолжительность рабочего времени, определяемая с учётом предусмотренного в пунктах 2 и 3 настоящего трудового договора объёма и видов дополнительной педагогической работы, а также с учётом выполнения дополнительных обязанностей, предусмотренных Уставом, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными актами образовательного учреждения.

23. Работнику устанавливается (нужное отметить знаком ✓):

- пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями;
- шестидневная рабочая неделя с одним выходным днём.

24. Рабочее время работника состоит из нормируемой его части, включающей проводимые уроки (учебные занятия) и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, и части рабочего времени, не имеющего чётких границ, и определяется учебным расписанием, планами и графиками, а также должностными обязанностями, предусмотренными Уставом и правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения, настоящим трудовым договором и должностной инструкцией.

25. Учебная нагрузка на новый учебный год с распределением по классам устанавливается образовательным учреждением до ухода Работника в очередной отпуск с соблюдением следующих условий:

25.1. Объём учебной нагрузки определяется с учётом соблюдения преемственности преподавания предметов в классах;

25.2. Объём учебной нагрузки больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы устанавливается только с письменного согласия Работника на основании дополнительного соглашения, которое является неотъемлемым приложением к настоящему трудовому договору;

25.3. Установленный на учебный год объём учебной нагрузки не может быть уменьшен в течение учебного года по инициативе Работодателя, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебному плану и (или) программе, сокращения количества классов (групп).

26. Время осенних, зимних, весенних и летних каникул, не совпадающее с ежегодными оплачиваемым основным и дополнительными отпусками, является рабочим временем Работника. В эти периоды Работник осуществляет педагогическую, методическую, организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части его рабочего времени (установленного объёма учебной нагрузки), определённой ему до начала каникул. Конкретные обязанности Работника определяются локальными нормативными актами образовательного учреждения.

27. Работа Работника в выходные и нерабочие праздничные дни в случаях и порядке, предусмотренных трудовым законодательством, компенсируется другим выходным днём.

28. Работнику предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 (пятьдесят шесть) календарных дней в соответствии с графиком отпусков, утверждённым в установленном порядке;

Разделение отпуска, предоставление отпуска по частям, перенос отпуска полностью или частично на другой год, а также отзыв из отпуска допускаются только с согласия Работника.

29. Работник пользуется правом на длительный срок до одного года отпуск не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы в порядке и на условиях, предусмотренных учредителем и (или) Уставом образовательного учреждения.

VI. Иные условия трудового договора

30. Работник подлежит обязательному страхованию (социальному, медицинскому, пенсионному), предусмотренному законодательством Российской Федерации.

31. Иные условия трудового договора: _____

VII. Ответственность сторон трудового договора

32. Работодатель и Работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных настоящим трудовым договором, Уставом образовательного учреждения и законодательством Российской Федерации.

33. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к Работнику могут быть применены следующие дисциплинарные взыскания:

а) замечание;

б) выговор;

в) увольнение по соответствующим основаниям (статья 192 Трудового кодекса РФ).

34. Работник может быть привлечён к материальной и иным видам юридической ответственности в случаях, предусмотренных трудовым законодательством, законодательством Российской Федерации.

35. Работодатель несёт материальную и иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации в случаях:

а) причинения Работнику ущерба в результате увечья или иного повреждения здоровья, связанного с исполнением им своих трудовых обязанностей;

б) в других случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

VIII. Изменение, дополнение, прекращение трудового договора

36. Каждая из сторон настоящего трудового договора вправе ставить перед другой стороной вопрос о его изменении или дополнении, которые оформляются дополнительным соглашением, являющимся его неотъемлемой частью.

37. Изменения и дополнения могут быть внесены в настоящий трудовой договор по соглашению сторон в следующих случаях:

а) при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, а также при изменении локальных нормативных актов образовательного учреждения;

б) по инициативе любой из сторон настоящего трудового договора;

в) в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

При изменении Работодателем условий настоящего трудового договора, за исключением трудовой функции, по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, Работник уведомляется об этом в письменной форме не позднее, чем за два месяца до их изменения.

38. Настоящий трудовой договор прекращается только по основаниям, установленным Трудовым кодексом РФ.

IX. Заключительные положения

39. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

40. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются федеральным законодательством, законодательством субъекта Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления и локальными нормативными актами образовательного учреждения.

41. Настоящий трудовой договор заключён в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится Работодателем в личном деле Работника, второй – у Работника.

Х. Адреса сторон и другие сведения

Работодатель: муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №35а» г. Рязани

(полное наименование образовательного учреждения)

Адрес (с индексом): 390039, город Рязань, улица Бирюзова, дом 19 а

Телефон/факс: 36-45-00

ИНН: 6229016107

Работник:

(фамилия, имя, отчество)

Паспорт: серия _____ № _____

Выдан

(кем, когда)

Адрес (с индексом):

Телефон: дом. _____

сот. _____

От Работодателя

Директор

(должность)

Погожева Людмила Ивановна

(фамилия, имя, отчество)

(подпись)

дата(число, месяц, год)

Работник

(фамилия, имя, отчество)

(подпись)

дата (число, месяц, год)

МП